



INFORMATOR

W NUMERZE :

- „Nic o energetyce bez energetyków”. Powstał Międzyzakładowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w Enea Wytwarzanie
- Pismo do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Enei S.A. w temacie procedur dot. zwalczania Covid-19 w Enei Wytwarzanie
- Pismo do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Enei S.A. w temacie sytuacji bieżącej w Enei Wytwarzanie
- Pismo do Rady Nadzorczej w temacie tabeli płac
- Spotkanie z podsekretarzem stanu Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz sekretarzem stanu Ministerstwa Aktywów Państwowych
- Informacja ze spółek z GK które reprezentuje MZZE
- Rodzaje i zasady przyznawania zasiłków i świadczeń statutowych Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.
- Statut MZZE

Opracowanie: **MZZE**

Godziny pracy biura: **7:30 – 15:30**

Kontakt z nami:

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w Enea
Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, gm. Kozienice, 26-900
Kozienice,**

tel. **048 614 14 85, 048 614 14 86**

fax. **048 611 52 70**

email: mzze@enea.pl

„Nic o energetyce bez energetyków”.

Powstał Międzyzwiązkowy Komitet

Protestacyjno-Strajkowy w Enea Wytwarzanie

Związki Zawodowe w Enea Wytwarzanie domagają się spotkania z przedstawicielami rządu, aby rozpocząć rozmowy w temacie sektora energetyki. Związkowcy zaniepokojeni przyszłością pracowników oraz całej Grupy Enea powołali do życia Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy.

- 4 listopada Związki Zawodowe działające w Enea Wytwarzanie w związku z uzyskanymi informacjami medialnymi o przyszłości Grupy ENEA oraz w trosce o przyszłość pracowników podjęły decyzję, zgodnie z uchwałami organów Związków Zawodowych, o powołaniu Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego w Enea Wytwarzanie jako Wspólnej Reprezentacji Związków Zawodowych działających w Enea Wytwarzanie – informuje Przewodniczący MZZE Sebastian Bieniek

Co będzie celem głównym komitetu protestacyjnego? - Celem Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno – Strajkowego jest prowadzenie działań w obronie Elektrowni Kozienice oraz obrona miejsc pracy pracowników – mówi Sebastian Bieniek.

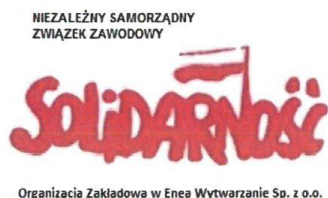
Obrona miejsc pracy w dawnej Elektrowni Kozienice związana jest z pojawiającymi się informacjami dotyczącymi wydzielenia tak zwanych aktywów węglowych Enea Wytwarzanie z Grupy Enea co skutkowałoby likwidacją wielu miejsc pracy. - Dodatkowo warto zauważyć, iż zmiany wprowadzone ostatnim rozporządzeniem Ministra Energii z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych w znacznym stopniu pogarszają standardy pracy w ogólnoprzyjętej energetyce – dodaje Bieniek.

Jakie będą dalsze kroki postawione przez Związek Zawodowy Energetyków? - Jeszcze tego nie ustaliliśmy. Czekamy na zaproszenie do udziału w rozmowach z przedstawicielami Rządu w temacie sektora energetyki – dodaje na koniec Sebastian Bieniek.

Informacja zamieszczona na: Kozienice 24

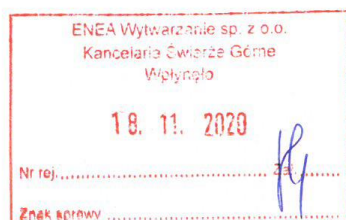
http://kozienice24.pl/nawosci.aktualnosc.2.1. nic_o_energetyce_bez_energetyko.10608.html

Pismo do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Enei S.A. w temacie procedur dot. zwalczania Covid-19 w Enei Wytwarzanie



ENEa Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, Al. Józefa Zielińskiego 1 26 – 900 Kozienice
Tel. : 048 614-14-93 048 614-14-85 048 614-14-89
e-mail: ewsa.solidarnosc@enea.pl MZZE@enea.pl mzzpz@enea.pl

Świerże Górne, 12 listopada 2020r.



Szanowny Pan

Paweł Szczeszek

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Prezes Zarządu Enea S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

W związku z bardzo dużą liczbą pytań oraz zgłoszeń od Pracowników Spółki, które dotyczą podjętych działań przez Sztab Kryzysowy głównie nakładanych kar porządkowych (w tym nagan), pragniemy zapytać o zgodność Zarządzenia ZA-27-2020-1 z obowiązującymi aktami prawnymi (Kodeks Pracy, RODO i inne). W „Procedurze dotyczącej zachowania ciągłości działania w czasie obowiązywania Trybu Kryzysowego w Enea Wytwarzanie sp. z o.o., zarządzanej w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii (COVID-19) (urlop wypoczynkowy, imprezy rodzinne i imprezy masowe) powołano się na dwa akty prawne:

1. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r., o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020r. Poz 374)

2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 maja 2020r. w sprawie określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. 2020 poz.878).

Według naszej wiedzy (po analizie powyższych aktów prawnych) nie ma w nich nawet jednej wzmianki sankcjonującej Zarządzenie ZA-27-2020-1, zatem:

1. Jakie przepisy obowiązującego w Polsce prawa pozwalają na uzyskiwanie i przetwarzanie przez elementy zarządcze (mistrzowie, kierownicy, dyrektorzy i cały Sztab Kryzysowy), pod groźbą kary porządkowej, informacji dotyczących życia prywatnego Pracowników, jak również członków ich

rodzin czy osób obcych, z którymi mieszkają? tzw. oświadczenia wymagane do przygotowania i podpisania przez Pracowników.

2. Na jakiej podstawie prawnej Pracodawca zleca Pracownikom, a także osobom nie będącym Pracownikami, a związanym z nimi, badań w kierunku zakażenia wirusem SARS-COV-2?
3. Dlaczego Pracownicy nie otrzymują wyników o swoim stanie zdrowia w pierwszej kolejności (jako osoby zagrożone i zainteresowane), a informacje te przekazywane są im dopiero po ustaleniach Sztabu Kryzysowego?
4. Ile wykonano testów Pracownikom od początku ogłoszenia stanu epidemicznego do dnia 01.11.2020 oraz u ilu Pracownikom testy zlecone przez Pracodawcę (nie przez Sanepid) wskazały wynik pozytywny? (informacje prosimy udzielić w postaci tabeli z podziałem na miesiące).
5. Ile wygenerowano, w wyniku odsunięcia Pracowników przez Sztab Kryzysowy od pracy, godzin NUP (nieobecność usprawiedliwiona płatna) od początku ogłoszenia stanu epidemicznego do dnia 01.11.2020 (informacje prosimy udzielić w postaci tabeli z podziałem na miesiące).
6. Ilu pracowników zostało ukaranych i jakimi karami (zabranie premii, nagana, degradacja) na podstawie „Procedury dotyczącej zachowania ciągłości działania w czasie obowiązywania Trybu Kryzysowego w Enea Wytwarzanie sp. z o.o. zarządzanej w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii (COVID-19) w związku z nieprzestrzeganiem Zarządzenia ZA-27-2020-1, a także innych obostrzeniami (jakimi, proszę wskazać) wprowadzonymi w Spółce? Prosimy również o uzasadnienie dla każdej z udzielonych kar.

Na chwilę obecną funkcjonują wskazówki oraz zalecenia, oczywiście w obiegu nieformalnym i pod groźbą kary, dotyczące wielu aspektów życia prywatnego Pracowników:

- po weselu lub innej imprezie rodzinnej – należy wziąć co najmniej 7 dni urlopu wypoczynkowego. Jaka jest tego podstawa prawna?

- pracownicy pionu technicznego mają zakaz spotkań między sobą poza godzinami pracy. Jaka jest tego podstawa prawna?

- pracownicy dojeżdżający do pracy własnymi samochodami nie powinni jeździć po 4 czy 5, najlepiej po 2. W jaki sposób i na jakiej podstawie pracodawca to weryfikuje?

Obecne działania Sztabu Kryzysowego potęgują tylko chaos i dezorganizują działalność Spółki, tym bardziej, że wśród członków sztabu nie ma ani jednej osoby z jakimkolwiek wykształceniem medycznym, o specjalistycznej wiedzy epidemiologicznej nie wspominając. Wielokrotnie działania Sztabu były bardziej restrykcyjne niż działania Sanepidu w analogicznych przypadkach, a i tak nie


zapobiegło to wejściu koronawirusa na teren Spółki. Wyszukując i na siłę próbując udowodnić Pracownikom, że przeszli już zakażenie i nie poinformowali o tym fakcie Pracodawcę lub zataili jakieś istotne informacje, jest absurdalne. A już nakładanie kar porządkowych za te „przewinienia” to próba zastraszenia oraz jednoznaczne wskazanie odpowiedzialności za pandemię na Pracowników.

Chwalimy działania prewencyjne takie jak: maty dekontaminacyjne, pomiar temperatury przed wejściem na teren Spółki, obowiązkowe maseczki, ciągła dezynfekcja, rejonizacja pracy, są to działania jak najbardziej zasadne. Każdy Pracownik przyjął je ze zrozumieniem i stara się je odpowiedzialnie wypełniać. Natomiast Nasza Spółka wygląda już jak obszar skoszarowany (np. ogrodzenia z drutów kolczastych) czego dowodem są tragiczne namioty przed wejściem, wyglądające jak trudno nawet określić co? Miały spełniać rolę buforu, a narażają nas na bliski kontakt pomiędzy sobą – pomysł zupełnie nie trafiony i nie przemyślany. Do tego ciągłe poszukiwanie osób „łamiących” te wszystkie w/w zalecenia dosłownie wygląda to jak przysłowiowe „polowanie na czarownice”. To nie jest rola profesjonalnego Sztabu Kryzysowego w największej Spółce w rejonie i największego Pracodawcy.

Z poważaniem

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
V-ce PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej

Zdzisław Górniak

Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Energetyków
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY

Dariusz Sędurski

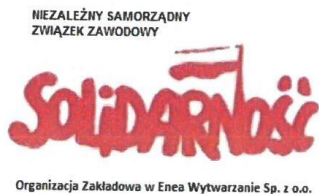
MIEDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY

Sławomir Lubiak

Do wiadomości :

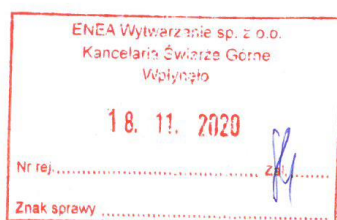
1. Rada Nadzorcza Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.
2. Zarząd Enea S.A.
3. Załoga Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Pismo do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Enei S.A. w temacie sytuacji bieżącej w Enei Wytwarzanie



ENEa Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, Al. Józefa Zielińskiego 1 26 – 900 Kozienice
Tel. : 048 614-14-93 048 614-14-85 048 614-14-89
e-mail: ewsa.solidarnosc@enea.pl MZZE@enea.pl mzzpz@enea.pl

Świerże Górne, 12 listopada 2020r.



Szanowny Pan

Paweł Szczeszek

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Prezes Zarządu Enea S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

Strona Społeczna z wielkim niepokojem przygląda się pseudo działaniom przedstawicieli Zarządu Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. w zakresie Zarządzania Elektrownią Kozienice. Dotyczy to głównie pracy w sytuacji COVID – 19, ale i nie tylko. Nie mniej jednak kwestie, które ewidentnie wymagają naprawy to:

- ✓ Procedury zachowania ciągłości działania w czasie obowiązywania Trybu Kryzysowego w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. zarządzanego w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii (COVID-19). Jej zapisy nie są jednoznaczne, budzą wątpliwości (osobną kwestią zostają aspekty prawne) wśród Pracowników Enea Wytwarzanie sp. z o.o. Każda próba zwrócenia uwagi na ich doprecyzowaniu kończy odmową a skutkiem tego jest lawina wniosków informujących Pracowników o nałożeniu na nich kar porządkowych – nagany bez jakiegokolwiek podstawy prawnej z ewidentnym łamaniem przepisów Prawa Pracy.
- ✓ Kwestie Przestrzegania Prawa Pracy, tu zwracamy uwagę również na procedowanie przez służby Spółki w tym przedstawicieli prawnych, odpowiedzialnych za przestrzeganie oraz dbanie nad zasadami i przepisami prawa, dokumentów, które w naszej ocenie powinny być składane i publikowane bez zbędnej zwłoki. Posłużymy się przykładem dokumentu pn. Porozumienie w sprawie wybranych zagadnień dotyczących zatrudnienia u Pracodawców będących stronami Porozumienia w Grupie Kapitałowej ENEA oraz Zasady stabilizacji zatrudnienia Pracowników

i wypłat odpraw dodatkowych. Dokument został przez Strony podpisany w dniu 19.11.2019 r., miał stanowić załącznik do ZUZP, który w konsekwencji zgodnie z Porozumieniem pkt. 2 winien być zarejestrowany w Państwowej Inspekcji Pracy. Został on zarejestrowany dopiero 10 listopada 2020 roku, w związku z tym widać opieszałość lub złą wolę pracodawcy.

Zwracamy również uwagę na zmiany organizacyjne. Z jednej strony twierdzi się, że Związki Zawodowe mają wpływ na działalność Spółki a z drugiej strony marginalizuje się ich zdanie. Przykładem powyższego jest powołanie nowo wysoko płatnych stanowisk pracy w Naszej Spółce. Dotyczy to stanowisk takich jak np. zastępcy kierowników, specjaliści ds. wyposażania pokoi itp. Tak ewidentna zmiana taryfikatora stanowisk pracy to ośmieszanie Pracowników Naszej Spółki. Jest to również chyba ewidentnie forma podziękowania komuś za coś. Oddzielną kwestią pozostaje forma rekrutacji, a w sumie jej brak.

Również kwestia nieprzestrzegania prawa pracy przez Pracodawcę w stosunku do nowozatrudnionych Pracowników jak i już zatrudnionych, ale zmieniających stanowiska pracy. Zgodnie z Taryfikatorem Stanowisk Pracy do każdego stanowiska mamy przypisaną jedną kategorię zaszeregowania np. Starszy Inspektor Nadzoru Remontowego ma wynagrodzenie przypisane z kategorii 14, a Obchodowy urządzeń pomocniczych kotła ma przypisane wynagrodzenie zasadnicze z kategorii 9.

Pracodawca pomimo zapisów w Załączniku nr 2 do ZUZP-u przytoczonych poniżej przyznaje Pracownikom stanowiska z taryfikatora, a kategorie kształtuje dowolnie i w tej sytuacji Pracownicy mają od 4 do 8 kategorii niżej niż powinni. Różnica pomiędzy kategorią to około 300 zł więc różnice w zarobkach pracownika „starego” i nowozatrudnionego sięgają pomiędzy 1200 zł a 2400 zł na płacy zasadniczej. Do tego należy doliczyć dodatki. Konsekwencją tego jest złamanie prawa, a tym samym nierówne traktowanie Pracowników. Poniżej zapisy ZUZP:

1. Zaszeregowanie Pracowników do odpowiedniej kategorii zaszeregowania odbywa się na podstawie Taryfikatora stanowisk pracy określającego wymagania niezbędne do wykonywania pracy na stanowiskach występujących u Pracodawcy. Decyzję o powierzeniu Pracownikowi konkretnego stanowiska pracy i zaszeregowaniu do odpowiedniej kategorii oraz przyznaniu stawki wynagrodzenia zasadniczego podejmuje Pracodawca na wniosek bezpośredniego przełożonego.
2. Pracownikowi powierza się określone stanowisko pracy i przyznaje kategorię osobistego zaszeregowania, kierując się poziomem wykształcenia i kwalifikacji zawodowych Pracownika, posiadanym stażem pracy i doświadczeniem zawodowym, oraz przydatnością do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

3. Ustalenie kategorii zaszeregowania odbywa się zgodnie z zasadą, że każdemu stanowisku pracy odpowiada jedna podstawowa kategoria zaszeregowania.
4. Dla każdego stanowiska pracy obok kategorii podstawowej Pracodawca może wprowadzić do stosowania:
 - 1) Kategorię wstępną o jedną kategorię niższą od podstawowej,
 - 2) Kategorię specjalną ze stawką z kategorii o jedną wyższej od kategorii osobistego zaszeregowania,
 - 3) Kategorię specjalną ze stawką z kategorii o jedną wyższej od kategorii osobistego zaszeregowania na 2 lata przed przejściem na emeryturę.
5. Pracownikowi przyznaje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego w ramach rozpiętości stawek w poszczególnych kategoriach, odpowiednio do kategorii osobistego zaszeregowania, o której mowa w ust. 2, na podstawie Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Jedną z istotnych kwestii pozostaje dialog społeczny. Realizowanie uprzednio umówionych spotkań ze stroną Społeczną, celem rozwiązania istotnych dla Pracowników jak również dla prawidłowego działania zakładu pracy problemów. Brak współpracy po stronie Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi. Pomimo wniosków ze strony Związkowej i twierdzeń braku wywiązania się Pracodawcy z zapisów ZUZP dotyczącej regulacji płacowej na 2020r., Pracodawca z uporem unika realizacji części porozumienia. Zdaniem Związków Zawodowych Pracodawca nie wywiązał się z zapisów umowy głównie poprzez nie dokonanie przeliczenia tabeli płac wraz z aktualizacją wartości punktu w tabeli płac co spowodowało niesamowity bałagan w polityce płacowej. W poprzednich latach przy każdym zawartym Porozumieniu Płacowym konsekwentnie dokonywano przeliczenia punktu jak również aktualizacji tabeli płacy zasadniczej. Pracodawca jednym ruchem przekreślił system wynagrodzeń Naszej Spółki. „Majstersztykiem” było w ostatnich dniach wprowadzenie nowego taryfikatora stanowisk pracy podwyższającego kategorię podstawową na danym stanowisku o jedną tak aby nie było potrzeby zmiany tabeli wynagrodzeń. Jest to ewidentne złamanie Porozumienia Płacowego połączone z brakiem zrozumienia funkcjonującego w elektrowni systemu wynagrodzeń. Kolejnym ruchem ze strony Pracodawcy będzie próba wymuszenia czy też nacisku na Organizacje Związkowe na wprowadzenie kat. 23 w tabeli wynagrodzeń, tak aby było to spójne z samowolną decyzją dotyczącą wprowadzenia tej kategorii w taryfikatorze stanowisk pracy.

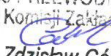
W przedmiocie współpracy Pracodawca łamie zasady prowadzenia rozmów na poziomie zakładowym poprzez zaniechanie prowadzenia z przedstawicielami załogi tj. Związkami Zawodowymi jakiegokolwiek dialogu ze szczególnym uwzględnieniem kwestii rozwiązywania sporów i kwestii

trudnych i niejasnych, a także istotnych dla Pracowników Spółki. Pracodawca unikając, poprzez przenoszenie na „później” umówionych spotkań, na których mają być omawiane istotne z punktu widzenia Pracowników jak i działalności Spółki problemy, daje wyraz lekceważenia partnerów Społecznych. Nadto Związki Zawodowe dopatrują się w takim postępowaniu Pracodawcy łamania przepisów w treści art. 28 ustawy o Związkach Zawodowych, tj. prawa Związków Zawodowych do uzyskania informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej. Takie informacje powzięte bezpośrednio na spotkaniu, służą do nie tylko pogłębienia wiedzy na temat bieżącej działalności Pracodawcy, ale również planów na przyszłość stabilnego i zrównoważonego rozwoju Spółki.

Unikanie spotkań, to celowe działanie Pracodawcy na metodę tzw. „zmęczenia” a tym samym zdezorientowania Strony Społecznej. W dalszej perspektywie czasu takie postępowanie Pracodawcy doprowadzić może do wystąpienia Strony Związkowej na stosowną drogę prawną, co tylko i wyłącznie zaogni istniejący stan rzeczy. Niedopuszczalnym zatem jest postępowanie Pracodawcy, które w całości celowo łamie obowiązujące przepisy z jawnym pominięciem Związków Zawodowych.

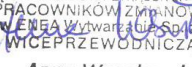
Strona Społeczna oczekuje wsparcia od Pana Prezesa, a tym samym realizacji zawartych w piśmie problemów. Mamy już dość obiecywania, zaśnania się trudną sytuacją z COVID-19. Oczekujemy na załatwienia wymienionych problemów. Jednocześnie, niezależnie od tego Strona Społeczna gotowa jest złożyć wnioski celem dokonania kontroli do Państwowej Inspekcji Pracy lub też do innych organów państwowych.

Z poważaniem

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
V-ce PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej

Zdzisław Górniak

Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Energetyków
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
Pracownik

Aneta Pierzchała

MIEDYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZIMNOYCH
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY

Anna Wesołowska

Do wiadomości :

1. Rada Nadzorcza Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.
2. Zarząd Enea S.A.
3. Załoga Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Pismo do Rady Nadzorczej w temacie tabeli płac



ENEa Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, Al. Józefa Zielińskiego 1 26 – 900 Kozienice
Tel. : 048 614-14-93 048 614-14-85 048 614-14-89
e-mail: ewsa.solidarnosc@enea.pl MZZE@enea.pl mzzpz@enea.pl
ENEa Wytwarzanie sp. z o.o.



Świerże Górne, 17 listopada 2020r.

Rada Nadzorcza

Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Związki Zawodowe działające w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. wyrażają swoje zaniepokojenie i stanowczy sprzeciw co do poczynań Prezesa Zarządu Enea Wytwarzanie Sp. z o.o., w przedmiocie niezarejestrowania w Państwowej Inspekcji Pracy protokołu dodatkowego z tabelą płac, która jest integralną częścią Naszego ZUZP-u. Corocznie po zakończeniu negocjacji płacowych pracodawca zgłaszał do PIP w/w załącznik z przeliczoną tabelą płac o wynegocjowany wskaźnik przyrostu wynagrodzenia zasadniczego. W tym roku Pracodawca pierwszy raz w historii spółki nie wykonał tej czynności, jednocześnie, samowolnie bez konsultacji ze Związkami Zawodowymi dokonał zmian w taryfikatorze stanowisk pracy, podnosząc wszystkie kategorie o 1 oraz wprowadzając kat. 23, która to nie jest wpisana, a tym samym określona w tabeli płac.

Wprowadzanie tych zmian budzi coraz to większe niezadowolenie wśród pracowników Spółki. Uznajemy za nie dopuszczalne, by pracodawca bez konsultacji ze Związkami Zawodowymi dokonywał zmian w Taryfikatorze stanowisk pracy, nie mówiąc już o wprowadzeniu kat. 23.

Postępowanie Pracodawcy wprowadziło zamieszanie i bałagan w regulacjach płacowych np. pracownicy mający kat 10 mają płace z kat 11. Łamanie prawa pracy przez Pracodawcę towarzyszy nam też podczas zatrudniania Pracowników na zaniżone kategorie niezgodne z Taryfikatorem stanowisk pracy i zapisami ZUZP-u.

Pomijanie Związków Zawodowych w fundamentalnych kwestiach pracowniczych jest wyrazem ignorowania Naszej roli przewidzianej w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy. Jest to jawne zaniechanie i tak wątpliwego dialogu społecznego, co budzi obawy o postawę Pracowników w odniesieniu do osoby Prezesa, którego skutkiem mogą być zakrojone na szeroką skalę protesty społeczne. Osoba, która reprezentuje Spółkę nie może w tak jawny sposób wyrażać

swojego negatywnego podejścia do Związków Zawodowych ignorując ich rolę w Firmie, bo jest to zwyczajne lekceważenie pracowników.

Zwracamy uwagę, iż zgodnie z Ustawą o Związkach Zawodowych reprezentują one w sprawach zbiorowego prawa pracy wszystkich pracowników, w tym niezrzeszonych. Pominięcie Nas w negocjacjach ZUZP, tj. w kwestii tabeli płac jest ewidentnym naruszeniem przepisów dotyczących zasad negocjacji oraz zasad dialogu społecznego połączone z łamaniem Zakładowego Prawa Pracy. Jeśli intencją Enea Wytwarzanie jest nagminne, wręcz niegodne poszanowanie Związków Zawodowych jako partnera w (braku) dialogu oraz negocjacjach, to z całą stanowczością stwierdzamy, że się to udało.

Apelujemy do Organu Nadzorczego Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. o uregulowanie wewnętrznego Prawa Spółki jakim jest ZUZP oraz zdyscyplinowanie i wyciągnięcie wniosków takiego procedowania i postępowania w stosunku do Pracowników.

Z poważaniem

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.

Przewodniczący
Komisji Zakładowej

Jacek Bolek

Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Energetyków
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY

Sebastian Błonieć

MIEDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WYKONAWCZYCH
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY

Anna Wesółowska

Do wiadomości :

1. Załoga Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Spotkanie z podsekretarzem stanu Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz sekretarzem stanu Ministerstwa Aktywów Państwowych

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY



Organizacja Zakładowa w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY ENERGETYKÓW



w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH



w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.

	ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. Świerze Górze, Al. Józefa Zielińskiego 1	26 – 900 Kozienice
Tel. :	048 614-14-93	048 614-14-85
e-mail:	ews.solidarnosc@enea.pl	MZZE@enea.pl
		048 614-14-89
		mzzpz@enea.pl

INFORMACJA

We wtorek 24 listopada br. w formule wideokonferencji odbyło się spotkanie Strony Społecznej wszystkich Grup Energetycznych z Panem **Adamem Guibourgé-Czterwertyński** -podsekretarzem stanu Ministerstwa Klimatu i Środowiska. Spotkanie prowadził Pan Artur Soboń – sekretarz stanu Ministerstwa Aktywów Państwowych. Naszą spółkę reprezentowali koledzy Przewodniczący Związków Zawodowych: Sławomir Luśtyk (MZZPZ), Sebastian Bieniek (MZZE) i Jacek Bolek (NZSS Solidarność). W spotkaniu wzięł udział również Pan Paweł Szczeszek Prezes GK ENEA.

Przedstawiciele rządu jak i prezesi spółek energetycznych przedstawili krótki obraz zaostrzającej się polityki klimatycznej Unii Europejskiej oraz konsekwencje wynikające z dokumentu Europejski Zielony Ład mają istotny wpływ na funkcjonowanie wielu branż, a w szczególności na sektor energetyczny.

Zmieniające się realia wymagają dostosowania całej polskiej gospodarki do funkcjonowania w nowych uwarunkowaniach, w tym samym przeprowadzenia procesu transformacji energetycznej - **likwidacji źródeł wytwarzających energię z węgla**.

Proces będzie rozłożony na lata 2021-2040 i ma się rozpocząć w marcu 2021 od wydzieleniu aktywów węglowych ze spółek energetycznych ENEA Tauron PGE do Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego i podpisania porozumienia ze stroną społeczną w temacie sposobu transformacji i zabezpieczenia socjalnego pracowników energetyki i ich rodzin

Zgodnie z zapewnieniami Ministerstwa Aktywów Państwowych, żadne rozstrzygnięcia w przedmiocie transformacji nie zostaną podjęte bez konsultacji

ze stroną społeczną z sektora energetycznego. Przedstawiciele Strony Społecznej zgodnie stwierdzili, że Rząd nie ma pomysłu na zapowiadaną medialnie transformację, zarzucili Stronie Rządowej nieprzygotowanie do spotkania, brak konkretów. Na spotkaniu padło wiele pytań z czym mamy wrócić do naszych kolegów i koleżanek, jaką informację mamy im przekazać, skoro nie otrzymaliśmy pełnej informacji jak ta transformacja sektora energetycznego ma wyglądać.

Spotkanie co należy jedynie podkreśli „się odbyło”

Informacja ze spółek z GK które reprezentuje MZZE

Enea S.A. – negocjacje płacowe zakończone podpisaniem porozumienia płacowego. Parametry - podwyżka płacy zasadniczej od grudnia dla wszystkich pracowników - premia Świąteczna wypłacana najpóźniej do 15 grudnia 2020.

Enea Wytwarzanie – Związki Zawodowe porozumiały się z Pracodawcą w temacie płacowym. Parametry ustalone zostały na poziomie jak w innych Spółkach GK . Chcemy rozmawiać w kwestii podziału środków z ZFSS.

Enea Centrum zakończono negocjacje płacowe na 2020. Porozumienie zawiera podwyżki płacy zasadniczej od grudnia dla wszystkich pracowników oraz premię Świąteczną wypłacana najpóźniej do 15 grudnia 2020 . Korzystając z okazji poruszono kwestię, która budzi dużo kontrowersji - praca zdalna w domu a wypadek w pracy.

Enea Trading ze względu na specyfikę Spółki, rozmowy dot. wynagrodzeń Pracowników mają inny charakter. Poruszono zasadność uregulowania dla wszystkich Zakładowego Prawa Pracy tj. ZUZP-u.

Powołaliśmy w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno – Strajkowy.

Zaangażowanie w pracy Sztabu Kryzysowego covid-19.

Zainicjowaliśmy Akcję Pobierania Osocza od ozdrowieńców z Naszej Spółki wraz z HDK. Partner Akcji – Enea Wytwarzanie.





Przewodniczący Związku

Sebastian Bieniek

Prezydium Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

Sadurski Dariusz – Wiceprzewodniczący

Podsiadły Mariusz – Wiceprzewodniczący

Sadurski Dariusz – Sekretarz

Pierzchała Angelika – Skarbnik

Członkowie Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.:

Ciesielski Bogdan

Czerwiński Krzysztof

Kupis Ryszard

Majewski Janusz

Marczak Krzysztof

Miler Maciej

Stępień Izabela

Stolarski Zenon

Ślebioda Andrzej

Tomczyk Sławomir

Walter Grzegorz

Wolszczak Aneta

Wójcicki Mariusz

Komisja Rewizyjna:

Stec Stanisław – Przewodniczący

Chmielewski Hubert - Wiceprzewodniczący

Amerek Elżbieta – Sekretarz

Rodzaje i zasady przyznawania zasiłków i świadczeń statutowych Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

Składka członkowska w MZZE w Enea Wytwarzanie jest stała i wynosi 25 zł miesięcznie.

Członkom Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Wytwarzanie sp. z o. o., którzy legitymują się minimum sześciomiesięcznym nieprzerwanym stażem związkowym przysługują:

Zasiłki statutowe:

1. Zasiłek z tytułu urodzenia dziecka w kwocie 500,00 (słownie: pięćset złotych) na dziecko – wymagany akt urodzenia dziecka.
2. Zasiłek z tytułu śmierci Członka Związku w kwocie 500,00 zł (słownie: pięćset złotych) – wymagany akt zgonu oraz dokumenty potwierdzające poniesienie kosztów pochówku. Zasiłek z tytułu śmierci Członka Związku wypłacany jest tylko tej osobie, która pokryła koszty związane z pogrzebem zmarłego.
3. Zasiłek z tytułu śmierci członka rodziny tj. współmałżonka, rodziców, teściów, dziecka, będącego na utrzymaniu Członka ubiegającego się o zasiłek - wymagany akt zgonu. Wysokość zasiłku 500,00 zł (słownie: pięćset złotych).
4. Świadczenie z tytułu przejścia Członka Związku na emeryturę lub rentę w wysokości 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych) za jeden rok przynależności do Związku, maksymalnie do kwoty 1 000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych).
5. Zapomoga bezzwrotna dla Członka Związku, który znalazł się w wyjątkowo trudnej sytuacji materialnej, spowodowanej zdarzeniem losowym bądź chorobą. Wysokość zapomogi określa Zarząd Związku.

Uprawnienia do skorzystania z zasiłków wymienionych w pkt 1-5 przysługują pracującym Członkom Związku przez okres sześciu miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia, które uprawnia do nabycia prawa do skorzystania z danego rodzaju zasiłku statutowego.

Świadczenia statutowe:

1. Świadczenie z tytułu reprezentowania Związku w Poczcie Sztandarowym w wysokości 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych) dla uczestnika Poczty Sztandarowego.
2. Świadczenie dla pracujących Członek Związku z okazji Dnia Kobiet w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych).
3. Świadczenie tzw. „ogniskowe” tj. integracyjne dla pracujących Członków Związku w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych). Z ww. świadczenia pracujący Członkowie Związku mogą skorzystać jeden raz w roku kalendarzowym. Minimalna ilość Członków Związku, biorąca udział w integracji to pięć osób. Zarząd Związku zobowiązuje się do zorganizowania przynajmniej dwa razy w roku imprezy integracyjnej dla wszystkich chętnych Członków Związku, w tym również dla Honorowych Członków Związku, dając możliwość indywidualnego wykorzystania „ogniskowego” każdemu pracującemu Członkowi Związku, który w danym roku kalendarzowym z takiego świadczenia jeszcze nie skorzystał.
4. Świadczenie tzw. „piórnikowe” dla dzieci Członków Związku uczęszczających do szkoły podstawowej i gimnazjum, do ukończenia przez nich osiemnastu lat. Wysokość świadczenia 100,00 zł (słownie: sto złotych) na dziecko. Z ww. świadczenia pracujący Członkowie Związku mogą skorzystać jeden raz w roku kalendarzowym.

Uprawnienia do skorzystania ze świadczeń statutowych wymienionych w pkt 1-4 przysługują pracującym Członkom Związku przez okres sześciu miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia, które uprawnia do nabycia prawa do skorzystania z danego rodzaju świadczenia statutowego.

